

BRIEF VAN HET MANAGEMENTCOMITÉ

Retail Estates heeft als doelstelling het samenstellen, beheren en uitbreiden van een portefeuille in perifeer winkelvastgoed, die door de locatiekeuze, kwaliteit en diversificatie van huurders een bestendige groei verzekert.

Als management van Retail Estates streven we lange termijn succes na, maar weten we dat dit succes niet behaald kan worden zonder de inzet van onze gedreven werknemers, van het management team, van zelfstandige dienstverleners, noch zonder onze huurders. Daarenboven zijn we ons vandaag meer dan ooit bewust van het feit dat dit succes niet ten koste mag gaan van het welzijn van diezelfde medewerkers en huurders, maar evenmin ten koste van onze maatschappij.

Retail Estates streeft er dan ook naar om in haar beleid, in haar doelstellingen op lange termijn, maar ook in haar dagdagelijkse werking in te zetten op respectvol en integer gedrag, op correct zaken doen en op duurzaamheid en verantwoord ondernemen.

Met de onderhavige gedragscode (de "**Gedragscode**"), die te beschouwen is als "work in progress", willen wij dan ook de basis leggen voor de verwachtingen die wij koesteren ten opzichte van onszelf als management en ten opzichte van de bestuurders en van onze werknemers, in het kader van verantwoordelijk en ethisch ondernemen. Zo wil Retail Estates de toonaangevende vastgoedpartner zijn voor de retail sector.

Het managementcomité

1. SITUERING EN GRONDSLAG

Overeenkomstig artikel 3:6, §2 WvV en het koninklijk besluit van 12 mei 2019 houdende aanduiding van de na te leven code inzake deugdelijk bestuur door genoteerde vennootschappen, past Retail Estates de bepalingen van de “Belgische Corporate Governance Code 2020” (“**Code 2020**”) toe, rekening houdend met de bijzonderheden verbonden aan de GVV-wetgeving.

Artikel 2.18 van de Code 2020 luidt als volgt:

“2.18 De raad keurt een gedragscode goed (of meerdere activiteiten specifieke gedragscodes), waarin de verwachtingen staan ten aanzien van het leiderschap van de vennootschap alsook ten aanzien van de werknemers in termen van verantwoordelijk en ethisch gedrag. De raad evalueert minimaal op jaarbasis de naleving van een dergelijke gedragscode.”

Deze Gedragscode zet de belangrijkste verwachtingen van Retail Estates uiteen ten aanzien van haar bestuurders, managementcomité en haar werknemers (samen, de medewerkers) inzake verantwoordelijk en ethisch gedrag, en dient samen gelezen te worden met en beschouwd te worden als een aanvulling bij:

- het **Corporate Governance Charter** (beleid inzake corporate governance, met inbegrip van regeling inzake belangenconflicten)
- het Verhandelingsreglement ter voorkoming van misbruik van voorwetenschap en preventie van marktmisbruik (“**Verhandelingsreglement**”)
- de interne procedure voor het melden van inbreuken (“**Klokkenluidersregeling**”)
- het duurzaamheidsverslag dat onderdeel is van het jaarverslag, waarin een strategisch “*Environmental, Social and Governance*”, kortweg ESG-kader werd uitgewerkt (“**Duurzaamheidsverslag**”).

2. ENGAGEMENTEN OP VLAK VAN VERANTWOORDELIJK EN ETHISCH GEDRAG

a. Mensenrechten – menselijke waardigheid

Retail Estates respecteert de internationaal aanvaarde mensenrechten en vermijdt medeplichtigheid aan onwettige handelingen van anderen die in strijd zijn met de internationale gedragsnormen.

b. Wederzijds respect - gelijke kansen en diversiteit

Retail Estates streeft ernaar een positieve werkomgeving te creëren waarin een eerlijke dialoog mogelijk is. Ze behandelt haar medewerkers, huurders en externe partners met respect. Intimidatie, discriminatie, pest- of respectloos gedrag worden niet getolereerd.

Gender, leeftijd en culturele achtergrond spelen geen rol bij de selectie van nieuwe medewerkers.

Het HR-beleid dat Retail Estates voert heeft bij de werving van nieuwe personeelsleden bijzondere aandacht voor wie minder kansen heeft gekregen in zijn ontwikkeling. Retail Estates verbindt zich ertoe om haar medewerkers vooruit te helpen en wil een werkomgeving creëren waarbinnen de individualiteit van eenieder wordt gerespecteerd en waarin eenieder zich gesteund kan voelen om zich te ontplooiën en zijn mogelijkheden te ontwikkelen.

Diversiteit binnen het team is deel van de bedrijfscultuur en betekent een meerwaarde voor de groei van de onderneming en een verrijking van de bedrijfscultuur.

c. Tevredenheid van de huurders

Retail Estates zet in op een uitstekende klantenrelatie met haar huurders, en dit onder meer met het oog op het aangaan en onderhouden van een long term-partnership met de huurders. Een goede communicatie met haar huurders is van primordiaal belang. De medewerkers stemmen hun taalkeuze in het bijzonder af op de taalkeuze van hun contactpersonen bij de huurders.

De medewerkers dienen zich in te spannen om maximaal op de hoogte te blijven van de bezorgdheden die leven bij de huurders, en omgekeerd dienen de medewerkers er ook naar te streven de huurders te informeren over beslissingen binnen de onderneming die hen aanbelangen. De medewerkers van Retail Estates dienen bij het beheer van de vastgoedportfolio en in de mate zij daarop een invloed kunnen uitoefenen, aandacht te besteden aan de werkomstandigheden van de medewerkers van de huurders.

d. Privacy – vertrouwelijkheid

Retail Estates en haar medewerkers respecteren de privacy en vertrouwelijkheid van informatie van haar klanten, medewerkers, en externe contractspartijen. Deze vertrouwelijkheid heeft ook betrekking op informatie die de privacy (van de medewerkers) van haar huurders betreft en die door medewerkers van Retail Estates in de uitoefening van hun functie zou worden verworven. Retail Estates verzamelt of bewaart persoonlijke en vertrouwelijke informatie op een transparante manier, en uitsluitend voor doeleinden die verband houden met de samenwerking.

De medewerkers van Retail Estates mogen bij de uitoefening van hun beroepsactiviteiten geen informatie over de onderneming gebruiken of vrijgeven, waarvan ze tijdens de uitoefening van hun functie kennis hebben genomen en die niet werd openbaar gemaakt.

e. Voorwetenschap - marktmisbruik – transacties in financiële instrumenten

Overeenkomstig de principes en de waarden van de vennootschap en in het kader van de toepassing van de Corporate Governance Code, heeft Retail Estates in haar Verhandelingsreglement regels opgenomen die moeten worden nageleefd door de medewerkers, die financiële instrumenten uitgegeven door Retail Estates willen verhandelen.

De regels van het Verhandelingsreglement werden afgestemd op toepasselijke wet- en regelgevingen (in het bijzonder de Verordening (EU) nr. 596/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende marktmisbruik (de Verordening Marktmisbruik), de Wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten en de Corporate Governance Code). Het Verhandelingsreglement kan worden geraadpleegd op de website van Retail Estates.

Het Verhandelingsreglement vermeldt onder meer de beperkingen voor medewerkers die toegang hebben of kunnen hebben tot voorwetenschap inzake het uitvoeren van transacties in financiële instrumenten van de vennootschap tijdens welbepaalde periodes voor de bekendmaking van de financiële resultaten (“gesloten periodes”) of tijdens elke andere als gevoelig beschouwde periode (“verbodsperiodes”).

f. Belangenconflicten

Wat de regeling van belangenconflicten betreft, is Retail Estates enerzijds onderworpen aan wettelijke regels (artikelen 7:96 en 7:97 van het WvV, en de artikelen 36 tot en met 38 van de GVV-Wet) en anderzijds aan de regels in haar statuten en in het Corporate Governance Charter.

Overeenkomstig de bepalingen van de GVV-wetgeving ziet de raad van bestuur erop toe dat de vennootschap het vennootschapsbelang vooropstelt. Elke bestuurder plaatst het belang van de vennootschap boven zijn eigen belang. De bestuurders hebben de plicht om de belangen van alle aandeelhouders op een gelijkwaardige manier te behartigen.

Daarnaast heeft iedere medewerker die met een belangenconflict geconfronteerd wordt de verplichting om dit te melden aan zijn leidinggevende en om te allen tijde de belangen van Retail Estates optimaal te behartigen.

Elke medewerker dient belangenconflicten (of de schijn ervan) uit de weg te gaan.

g. Anti-corruptie/anti-omkoping

Retail Estates legt sterk de nadruk op de principes van eerlijkheid en integriteit en verwacht een gelijkaardige houding van partijen waarmee zij zaken doet.

De medewerkers van Retail Estates zullen zich te allen tijde onthouden van het aannemen van een gedrag dat (actieve en/of passieve) corruptie zou (kunnen) uitmaken en spelen een actieve rol in de bestrijding van corruptie.

Vooraleer onrechtstreekse of rechtstreekse bezoldigingen, giften of andere voordelen mogen worden aangenomen of aangeboden, moet de medewerker nagaan of dit gedrag op corruptie of omkoping zou kunnen wijzen. Als dit het geval is, onthoudt de medewerker zich ervan om verder te handelen om elke (schijn van) corruptie of omkoping te vermijden. In het algemeen ziet elke medewerker ervan af om enig voordeel te aanvaarden voor zover dit niet kadert in een gangbare praktijk. Voor wat betreft deze laatste, gangbare voordelen geldt binnen Retail Estates het beleid dat ze één maal per jaar worden gebundeld en verdeeld onder alle werknemers van Retail Estates.

h. Politieke activiteiten

Retail Estates handelt op een maatschappelijk verantwoorde wijze volgens de wetten van het land waarin zij actief is bij het nastreven van legitieme commerciële doelstellingen.

Op geen enkele wijze zal zij een (financiële) bijdrage leveren aan een politieke partij of een verkiezingskandidaat.

Het voorgaande belet niet dat medewerkers binnen hun privacy politieke activiteiten ontwikkelen, maar de uitoefening daarvan dient strikt gescheiden te blijven van de uitoefening van hun beroepsmatige activiteiten binnen Retail Estates.

3. NALEVING

a. Algemeen

Deze Gedragscode legt de basis voor de verwachtingen die gelden ten aanzien van iedereen die in naam van Retail Estates handelt en is van toepassing op elke werknemer, elk lid van het management, en elk lid van de raad van bestuur van Retail Estates en op eenieder die in naam en voor rekening van Retail Estates optreedt naar derden toe.

Retail Estates staat ervoor in haar medewerkers op de hoogte te stellen van de inhoud van deze Gedragscode en aan te dringen op de naleving ervan.

Iedereen is op deze manier persoonlijk mee verantwoordelijk om de doelstellingen die Retail Estates heeft gesteld in deze Gedragscode en ruimer gezien, het gehele beleid van Retail Estates na te streven en de nagestreefde waarden en normen te hanteren binnen (de werkzaamheden van) ons bedrijf.

b. Moreel kompas

Retail Estates verwacht van haar medewerkers om bij het uitvoeren van haar werkzaamheden te handelen op basis van de basisprincipes: eerlijkheid, respect, waardigheid en integriteit. Het moreel kompas dient hier gebruikt te worden als gids. Bij twijfel over ethisch juist handelen, spoort deze Gedragscode iedereen aan om hulp te vragen bij een collega of een leidinggevende.

c. Inbreuken

In geval er inbreuken op deze Gedragscode worden vastgesteld of indien er vragen zijn over deze Gedragscode, of eventuele aanbevelingen zijn om deze Gedragscode verder uit te werken, aan te passen of de tenuitvoerlegging ervan te optimaliseren, kan dit worden gemeld bij de voorzitter van het auditcomité van Retail Estates, die op zijn beurt de overige onafhankelijke bestuurders zal inlichten en consulteren. Alle inbreuken zullen binnen een redelijke termijn worden beoordeeld en behandeld, op een gepaste wijze.

Elke mededeling die in dit kader gebeurt zal, in de mate van het mogelijke, vertrouwelijk behandeld worden. De identiteit van de melder zal niet worden bekend gemaakt zonder voorafgaandelijke toestemming. Er wordt door de voorzitter van het auditcomité een register bijgehouden van elke melding die gebeurt in het kader van deze Gedragscode. De voorzitter van het auditcomité zal bij de raad van bestuur jaarlijks rapporteren over de berichten die hij in dit kader ontvangt, om te kijken hoe de Gedragscode verder kan aangepast worden of de naleving ervan kan geoptimaliseerd worden.

4. TOEKOMST

Deze Gedragscode is zoals voormeld een “*work in progress*” en zal op regelmatige basis worden bijgewerkt en verder geconcretiseerd.