

### BRIEF VAN HET MANAGEMENTCOMITÉ

Retail Estates heeft als doelstelling het samenstellen, beheren en uitbreiden van een portefeuille in perifeer winkelvastgoed, die door de locatiekeuze, kwaliteit en diversificatie van huurders een bestendige groei verzekert.

Retail Estates streeft ernaar om in zijn beleid, in zijn doelstellingen op lange termijn, maar ook in zijn dagelijkse werking in te zetten op respectvol en integer gedrag, op correct zaken doen en op duurzaamheid en verantwoord ondernemen. Een leverancier van Retail Estates speelt een belangrijke rol om deze doelstelling te bereiken.

Deze gedragscode richt zich tot elkeen die diensten, werken en/of goederen levert aan Retail Estates of aan een met Retail Estates verbonden vennootschap ("**Leveranciers**").

Met deze gedragscode (de "**Gedragscode Leveranciers**"), die te beschouwen is als "work in progress", wil Retail Estates dan ook de basis leggen voor de verwachtingen die zij koestert ten opzichte van haar Leveranciers in het kader van verantwoordelijk en ethisch ondernemen. Retail Estates behoudt zich het recht voor om deze Gedragscode Leveranciers op regelmatige tijdstippen te herzien en te updaten.

Naast de Gedragscode Leveranciers zijn de verwachtingen die Retail Estates koestert ten opzichte van haar management, bestuurders en werknemers in het kader van verantwoordelijk en ethisch ondernemen opgenomen in de Retail Estates Gedragscode die ook beschikbaar is op de website.

Het managementcomité

## 1. COMPLIANCE

Retail Estates verwacht dat al haar Leveranciers de relevante en toepasselijke wet- en regelgeving naleven van het land waarin ze diensten verlenen, werken uitvoeren of goederen leveren voor/aan Retail Estates, met inbegrip van de lokale regelgeving (de “**Wet- en Regelgeving**”).

Retail Estates verwacht tevens dat haar Leveranciers deze Gedragscode Leveranciers respecteren en op hun beurt maatregelen nemen om te verzekeren dat hun eigen leveranciers (dit is iedereen die diensten, werken en/of goederen levert aan de Leveranciers) deze regels toepassen en naleven in hun eigen toeleveringsketen, d.w.z. bij het uitvoeren van diensten en werken of bij het leveren van goederen door hun eigen leveranciers.

Retail Estates bepaalt op basis van een interne risicobeoordeling (die rekening houdt met bedrijfsrisico's, sociale risico's en milieurisico's) aan welke Leveranciers wordt gevraagd om deze Gedragscode Leveranciers formeel goed te keuren (in welk geval de bepalingen van de Gedragscode Leveranciers van toepassing zullen zijn in aanvulling op de contractuele bepalingen tussen Retail Estates en de Leverancier, in de mate dat er niet van wordt afgeweken in deze contractuele bepalingen). Deze Leveranciers dienen toezicht te houden op de naleving van de Gedragscode Leveranciers, zowel intern als ten aanzien van hun eigen leveranciers.

Aan andere Leveranciers wordt de naleving van de Gedragscode Leveranciers sterk aanbevolen.

In geval van conflict tussen de Wet- en Regelgeving en de Gedragscode Leveranciers geldt de strengste norm, d.w.z. de norm die het meest in het voordeel is van de werknemer en/of het milieu.

## **2. ENGAGEMENTEN OP VLAK VAN VERANTWOORDELIJK EN ETHISCH GEDRAG**

### **a. Mensenrechten – menselijke waardigheid – verbod op discriminatie – diversiteit**

Alle Leveranciers respecteren de internationaal aanvaarde mensenrechten en vermijden medeplichtigheid aan onwettige handelingen van anderen die in strijd zijn met de internationale gedragsnormen.

Retail Estates verwacht van haar Leveranciers dat ze respect en waardigheid promoten en verzekeren. Leveranciers moeten elke vorm van discriminatie (op grond van maar niet beperkt tot discriminatie op basis van leeftijd en geslacht, genderidentiteit of -expressie, seksuele geaardheid, sociale of etnische afkomst, nationaliteit, religie, gezinssituatie, politieke of filosofische opvattingen, of enige andere willekeurige vorm van discriminatie), pesten, seksuele intimidatie, toxisch leiderschap of andere vormen van intimidatie of geweld verbieden.

Retail Estates verwacht van haar Leveranciers dat ze de diversiteit en inclusie van de mensen met wie zij samenwerken, respecteren en ondersteunen.

### **b. Werkomstandigheden**

Leveranciers onthouden zich van dwang- of verplichte arbeid (o.a. slavernij, werkstraffen en elke vorm van mensenhandel). Zij garanderen dat hun werknemers een vergoeding ontvangen die strookt met de toepasselijke Wet- en Regelgeving en dat de vrijheid van hun werknemers niet onrechtmatig wordt beperkt. Leveranciers verplichten niemand de arbeidsrelatie voort te zetten door hen loon, sociale voordelen, goederen of documenten te onthouden.

Retail Estates verbiedt kinderarbeid bij haar Leveranciers. Leveranciers respecteren de wettelijke minimale arbeidslleeftijd, ongeacht het land waarin zij actief zijn. Als in een bepaald land geen wettelijke minimale arbeidslleeftijd is vastgelegd, dan mogen de medewerkers niet jonger zijn dan 15 jaar.

Retail Estates verwacht van haar Leveranciers dat zij het recht van hun werknemers respecteren om zich aan te sluiten bij arbeidsverenigingen of ze op te richten, net als hun recht om collectief te onderhandelen ter ondersteuning van hun belangen, zonder angst voor afstraffing, intimidatie of pesterijen.

Retail Estates verwacht van haar Leveranciers dat al hun werknemers een schriftelijke arbeidsovereenkomst hebben ondertekend die op een begrijpelijke, toegankelijke manier de werkrelatie, werkomstandigheden en voorwaarden beschrijft. De Leveranciers zijn verplicht om m.b.t. hun werknemers de toepasselijke regelgeving inzake vergoeding, loonbescherming, sociale voordelen en werkuren na te leven.

### **c. Gezondheid en veiligheid**

Retail Estates verwacht van zijn Leveranciers dat ze de toepasselijke wetgeving, regelgeving en normen inzake fysieke, mentale en sociale gezondheid en veiligheid naleven in de landen waarin Retail Estates actief is.

Retail Estates verwacht van zijn Leveranciers dat ze een veilige en gezonde arbeidsplaats creëren zodat ongevallen, ziektes en gevaren voor de gezondheid voortvloeiend uit, verband houdend met of voorgevallen tijdens het werk, worden vermeden. Dit omvat tevens aandacht voor de mentale gezondheid van de werknemers van de Leverancier.

- De Leverancier moet proactief handelen met betrekking tot gezondheids- en veiligheidskwesties. De risico's die aan zijn activiteiten zijn verbonden, moeten worden geïdentificeerd en beoordeeld. De Leverancier neemt alle passende maatregelen om dergelijke risico's te beperken en, voor zover mogelijk, weg te nemen (onder meer door de invoering van beleid, systemen en opleiding ter voorkoming van ongevallen, ziektes en letsel en ter bescherming van de gezondheid van iedereen die op de werkplek aanwezig is).
- De Leverancier zal zijn werknemers en zelfstandige medewerkers op de hoogte brengen van de potentiële gezondheids- en veiligheidsrisico's die het werk kan veroorzaken en zal opleidingen organiseren over dergelijke risico's, zoals brandveiligheid, gevaarlijk werk en EHBO. Essentiële informatie hierover moet ter beschikking gesteld worden in een taal die de medewerker begrijpt.
- De Leverancier zal erop toezien dat er geen alcohol en/of drugs worden gebruikt en dat de werknemers tijdens de werkuren op de werkplek niet onder invloed van alcohol en/of drugs zijn.

Retail Estates streeft naar nul veiligheidsincidenten in, aan of op de goederen die deel uitmaken van haar portefeuille. Alle beroepsziektes en materiële ongevallen die zich voordoen bij de uitvoering van werken voor Retail Estates moeten onmiddellijk en rechtstreeks worden gemeld aan (de contactpersoon van de Leverancier binnen) Retail Estates.

Indien wettelijk vereist, houdt de Leverancier zich strikt aan de verplichtingen met betrekking tot de voorafgaande aangifte van werken en de aanwezigheidsregistratie op bouwplaatsen.

#### **d. Klimaatbeleid**

Retail Estates verwacht van haar Leveranciers dat zij handelen met respect voor het milieu en alle toepasselijke milieuwetten, regels en andere voorzieningen naleven in de landen waar Retail Estates is.

De Leveranciers moeten alle vereiste milieuvergunningen, goedkeuringen en registraties verkrijgen, bewaren en up-to-date houden en dienen ervoor te zorgen dat alle vereiste gegevens en certificaten beschikbaar zijn om te voldoen aan de relevante eisen voor het gebruik en de verwerking van producten en materialen in de activa van Retail Estates.

Retail Estates verwacht van haar Leveranciers dat ze zich inspannen om:

- er voor te zorgen dat hun activiteiten en hun strategie aansluiten bij de transitie naar een duurzame economie;
- verontreiniging en hinder te voorkomen, minstens tot een minimum te beperken, en de natuur, de ecosystemen en de biodiversiteit te beschermen onder meer aan de hand van ecologische technologieën;
- de uitstoot van verontreinigde stoffen in het milieu en het ontstaan van afval te voorkomen en de uitputting van de hulpbronnen tot een minimum te beperken door voorrang te geven aan terugwinning van materialen en energie;

- het energie- en waterverbruik te verminderen en een circulaire aanpak van waterbeheer te bevorderen waarmee andere hulpbronnen zoals regen- of afvalwater kunnen worden hergebruikt;
- het principe van circulariteit in al zijn activiteiten toe te passen en zoveel mogelijk producten opnieuw in het systeem te laten opnemen om een positieve ecologische en maatschappelijke impact te waarborgen.

#### **e. Bedrijfsethiek**

##### **Anti-corruptie/anti-omkoping**

Retail Estates legt sterk de nadruk op de principes van eerlijkheid en integriteit en verwacht een gelijkaardige houding van de Leveranciers.

De Leveranciers zullen zich er te allen tijde van onthouden een gedrag aan te nemen dat (actieve en/of passieve) corruptie zou (kunnen) uitmaken; zij spelen een actieve rol in de bestrijding van corruptie.

Vooraleer onrechtstreekse of rechtstreekse bezoldigingen, giften of andere voordelen mogen worden aangenomen of aangeboden, moet de Leverancier nagaan of dit gedrag op corruptie of omkoping zou kunnen wijzen. Als dit het geval is, onthoudt de Leverancier zich ervan om verder te handelen om elke (schijn van) corruptie of omkoping te vermijden. In het algemeen ziet elke Leverancier ervan af om enig voordeel of geschenk te aanvaarden voor zover dit niet kadert in een gangbare praktijk en voor zover dit de integriteit van een bedrijfsbeslissing of de loyaliteit van de betrokken personen beïnvloedt of lijkt te beïnvloeden.

##### **Geen fraude, witwas en financiering van terrorisme**

Retail Estates hanteert een strikte nultolerantie ten aanzien van fraude, witwassen en financiering van terrorisme.

Retail Estates verwacht van haar Leveranciers dat ze de toepasselijke wetten en reglementen inzake de bestrijding van fraude, witwaspraktijken en de financiering van terrorisme naleven. Leveranciers zullen geen zakenrelaties aangaan met derden wiens gedrag doet vermoeden dat er een risico bestaat dat zij betrokken zijn bij dergelijke activiteiten zonder dit risico vooraf te hebben gecontroleerd.

##### **Belangenconflicten**

Retail Estates verwacht van haar Leveranciers dat het ontstaan van belangenconflicten (of de schijn ervan) zoveel mogelijk wordt vermeden. Een belangenconflict is elk direct of indirect conflict van vermogensrechtelijke of andere aard, m.i.v. een situatie waarin een werknemer of zelfstandige medewerker van Retail Estates betrokken is. De Leverancier moet elk werkelijk of vermoedelijk belangenconflict tussen de belangen van de Leverancier en die van Retail Estates onmiddellijk melden aan de ESG-manager van Retail Estates (op het e-mailadres: [esgmanager@retailestates.com](mailto:esgmanager@retailestates.com)).

### Voorwetenschap - marktmisbruik – transacties in financiële instrumenten

Voorwetenschap is niet openbaar gemaakte informatie die concreet is en die rechtstreeks of onrechtstreeks betrekking heeft op Retail Estates of op de aandelen van Retail Estates en die, indien zij openbaar zou worden gemaakt, een significante invloed zou kunnen hebben op de koers van deze aandelen of daarvan afgeleide financiële instrumenten. Voorwetenschap mag nooit worden gebruikt om Retail Estates aandelen of daarvan afgeleide financiële instrumenten te verkopen of te kopen, noch om iemand te informeren, een aanbeveling te geven of te stimuleren om in Retail Estates aandelen te handelen.

### Privacy – vertrouwelijkheid

Leveranciers passen de Wet- en Regelgeving inzake gegevensbescherming en informaticabeveiliging toe.

Leveranciers mogen bij de uitoefening van hun beroepsactiviteiten geen vertrouwelijke informatie over Retail Estates, die niet openbaar is gemaakt, (i) gebruiken, tenzij voor het doel waarvoor ze is meegedeeld, (ii) dan wel deze informatie openbaar maken, zonder het akkoord van Retail Estates. Deze vertrouwelijkheid heeft ook betrekking op informatie die de privacy van de werknemers van Retail Estates betreft en die door Leveranciers van Retail Estates in de uitoefening van hun functie zou worden verworven.

### Eerlijke concurrentie

Leveranciers gedragen zich loyaal ten opzichte van hun concurrenten en stellen alles in het werk om concurrentiebeperkende praktijken te vermijden. Ze zullen geen partij zijn bij overeenkomsten die tot doel of tot gevolg hebben dat de mededinging wordt verhinderd of beperkt en zij zullen zich onthouden van gedragingen die een inbreuk vormen op de toepasselijke nationale en internationale mededingings- en antitrustwetgeving. Prijsafspraken, kartelvorming en misbruik van machtspositie zijn in geen enkele vorm toegestaan.

### **3. NALEVING**

#### **a. Inbreuken**

Retail Estates behoudt zich het recht voor om naleving van de Gedragscode Leveranciers te controleren. Hiervoor verbindt de Leverancier zich ertoe schriftelijk antwoord te geven op verzoeken om informatie en verleent de Leverancier voor het doel van het betreffende onderzoek noodzakelijke inzage in relevante documentatie. Retail Estates zal daarbij de vertrouwelijkheid van de informatie strikt respecteren.

Indien een Leverancier de Wet- en Regelgeving of Gedragscode Leveranciers niet naleeft, zal Retail Estates, in de mate dat de Leverancier de Gedragscode Leveranciers formeel heeft goedgekeurd, vragen om, indien mogelijk, de nodige corrigerende maatregelen te nemen of een actieplan op te stellen om dit zo snel mogelijk te verhelpen.

Indien de tekortkoming toch aanhoudt of niet kan worden verholpen/gecorrigeerd, dan zal de Leverancier ten aanzien van Retail Estates dienen aan te tonen dat hij de nodige inspanningen levert om de naleving te verzekeren en dat hij vooruitgang boekt op vlak van de naleving van deze Gedragscode Leveranciers.

Indien de Leverancier niet kan aantonen dat hij dergelijke inspanningen levert of indien het gaat om een ernstige tekortkoming waardoor het vertrouwen in de Leverancier is aangetast, dan behoudt Retail Estates zich het recht voor om de handelsrelaties met de Leverancier in kwestie te beëindigen, ten laste van de Leverancier en onverminderd het recht van Retail Estates om een vergoeding te vorderen voor elke schade die zij ten gevolge van de inbreuk heeft geleden.

Voor wat betreft Leveranciers waaraan niet werd gevraagd de Gedragscode Leveranciers formeel goed te keuren na toepassing van de interne risicobeoordelingsprocedure, zullen eventuele vastgestelde inbreuken een impact hebben op de toekomstige interne risicobeoordeling van de betreffende Leverancier.

#### **b. Contact**

Bij vragen, bezorgdheden, of vastgestelde inbreuken op deze Gedragscode Leveranciers kan de ESG-manager van Retail Estates worden gecontacteerd op volgend mailadres: [esgmanager@retailestates.com](mailto:esgmanager@retailestates.com) of per telefoon op +32 2 568 10 20.